

<p style="text-align: center;"><b>花蓮縣(學校全銜)校事會議程序自主檢核表</b>  (疑似行為人：○○○師，校安通報序號：○○○○○○○○)  填表日期：○○年○○月○○日</p>		解聘辦法條文	確定完成
1	<p>簽組校事會議5位委員，任期一年。(中途辭任者，應簽請遞補新委員)</p> <p>(1)校長1人：_____。</p> <p>(2)家長會代表1人：_____ (家長之小孩須仍在本校就讀)。</p> <p>(3)行政人員代表1人：_____ (教師兼行政主任、組長、職員…)。</p> <p>(4)教師(會)代表1人：_____ (須為未兼行政工作之教師)。</p> <p>(5)教育學者、法律學者專家、兒童及少年福利學者專家或社會公正人士1人：  (如：他校校長、主任、律師、里長、理事長…)。</p> <p><b>注意：</b>  校事會議任一性別委員人數不得少於委員總數三分之一。但學校任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。男性___人，女性___人。</p>	第 12 條	
2	<p>學校於____年____月____日接獲檢舉或知悉_____教師</p> <p>(這裡是指<u>正式教師</u>，而兼任、代課及代理教師、實驗教育教師、專任運動教練、協同教學人員、職員、教官、學生事務創新人員、工友、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之學校外聘運動教練、教育實習人員及其他執行教學、輔導管教或研究之人員，其調查程序依第 61 條<u>準用</u>解聘辦法規定辦理)</p> <p>疑似有教師法第 14 條第 1 項第 8 款、第 9 款、第 10 款(體罰或霸凌)、第 11 款(行為違反相關法規)、15 條第 1 項第 3 款(體罰或霸凌)、第 5 款(行為違反相關法規)、16 條第 1 項(教學不力或不能勝任工作)。</p> <p>(1)本案如為檢舉，應請檢舉人填具「<u>檢舉書</u>」。</p> <p>(2)被害人、其法定代理人或實際照顧者當面以言詞向學校檢舉者，學校應協助其填寫檢舉書。</p> <p>(3)學校經大眾傳播媒體之報導、警政、社政、衛生機關或醫療機構之通知而知悉者，視同接獲檢舉。</p> <p><b>*檢舉事件若為緊急事件，請通知業務科承辦人與駐區督學。</b></p>	第 2 條 第 5 條 第 61 條	
3	<p>(1)<input type="checkbox"/>校安通報，通報日期：____年____月____日，序號：_____。</p> <p>(2)<input type="checkbox"/>視事件情節，另進行兒少通報，通報日期：____年____月____日。</p>	第 7 條	
4	<p>學校接獲檢舉或知悉教師疑似涉及第 2 條第 4、5 款規定情形後(如：體罰、霸凌、行為違反相關法規、教學不力或不能勝任工作)，應即<u>先行保全或初步調查與事件有關之證據、資料</u>，以防止因證據、資料保存不全或遭銷毀，影響後續調查之進行；必要時，學校得以<u>巡堂或觀課方式</u>，進行初步調查，以利後續調查進行；另學校基於職權調查證據所需，得要求當事人或第三人提供必要之文書、資料、物品，或作必要之說明，以便<u>初步釐清事實真相</u>。</p>	第 8 條	
5	<p>檢舉事件有下列事項，學校應不予受理。</p> <p><input type="checkbox"/>受理，移交校事會議審議。</p>	第 9 條	

	<input type="checkbox"/> 不受理，原因：_____ <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)非屬第二條規定之事項。</li> <li>(2)無具體之內容。</li> <li>(3)檢舉人未具真實姓名或足以識別其身分之資訊。但檢舉內容包括行為人及具體行為者，不在此限。</li> <li>(4)同一事件已不受理或已作成終局實體處理。</li> <li>(5)檢舉事件已撤回檢舉。</li> </ul>		
6	<p>學校應於接獲檢舉後20日內，以<u>書面通知檢舉人是否受理</u>；無從通知者，免予通知；不受理者，書面通知應敘明理由。</p> <p>(1)<input type="checkbox"/>受理，書面通知日期：_____年_____月_____日。</p> <p>(2)<input type="checkbox"/>不受理，書面通知日期：_____年_____月_____日。</p> <p><b>注意：</b></p> <p>(1)檢舉人收受不受理次日30日內，可向花蓮縣教育處陳情，同一案件陳情，以1次為限。</p> <p>(2)若不受理檢舉，<u>請敘明不受理條件，函報花蓮縣教育處。</u></p>	第9條 第10條	
7	<p>受理檢舉後，7個工作日內召開校事會議審議。</p> <p>開會日期：_____年_____月_____日。</p>	第12條	
8	<p>校事會議決議本案調查方式：</p> <p>(1) <input type="checkbox"/>由學校直接派員調查。 (目前沒有規範派員人數、資格、校內外人員)</p> <p>(2) <input type="checkbox"/>由校事會議組成調查小組。 (解聘辦法沒有規定調查小組之性別比例)</p> <p>(3) <input type="checkbox"/>申請專審會調查。 (只限申請教師法第16條第1項第2款教學不力案件)</p>	第13條 第21條	
9	<p>校事會議原本決議由學校直接派員調查，但之後發現本案情節屬應依教師法第14條至第16條或第18條予以解聘、不續聘或終局停聘之情形者，應報學校確認後，<u>改由校事會議依本辦法規定組成調查小組</u>進行調查。</p> <p>因此，本校校事會議於_____年_____月_____日開會決議依據「高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法」第13條第2項規定，本案改組成調查小組進行調查。</p> <p><b>注意：</b></p> <p>校事會議委員，不得同時擔任調查小組委員或學校直接派員調查之調查人員。</p>	第13條 第18條	
10	<p>校事會議決議組成調查小組時，應發函請花蓮縣教育處從教育部校事會議調查人才庫推舉3至5倍學者專家，供學校遴選3或5人為調查小組委員，並應全部外聘；偏遠地區學校外聘調查委員有困難者，花蓮縣教育處應給予必要之協助。</p> <p>調查小組委員應包括法律專家學者至少1人，但偏遠地區學校不在此限。</p> <p>(1)<input type="checkbox"/>已發函請花蓮縣教育處推舉3至5倍名單供學校遴選調查小組。</p> <p>(2)本案調查小組_____人。(解聘辦法沒有規定調查小組之性別比例)</p> <p>(3)是否包括法律專家學者至少1人？<input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否(偏遠地區不在此限)</p>	第16條	

11	<p>通知當事人及檢舉人配合調查時，應以書面為之，並記載調查目的、時間、地點及不配合調查所生之效果。<u>必要時，得以實體或錄影方式觀課。</u></p> <p>(1) <input type="checkbox"/> 已用書面通知檢舉人。</p> <p>(2) <input type="checkbox"/> 已用書面通知當事人教師。</p> <p>(3) <input type="checkbox"/> 已用電話或書面通知相關(證)人。</p> <p><b>注意：</b> 當事人或檢舉人無正當理由拒絕配合調查，經調查小組通知限期配合調查，屆期仍未配合者，調查小組得不待其陳述，逕行作成調查報告。</p>	第 19 條 第 21 條	
12	<p>調查小組應於召開第1次會議之日起2個月內完成調查報告；必要時，得延長之，延長以2次為限，每次不得逾1個月，學校並應通知當事人。</p> <p>調查小組完成調查報告日期：____年____月____日。</p> <p>第一次延長調查1個月，通知當事人日期：____年____月____日。</p> <p>第二次延長調查1個月，通知當事人日期：____年____月____日。</p>	第 21 條	
13	<p>校事會議審議調查報告並做成決議，應為下列決議「之一」 (只能決議一種):</p> <p>(1) 移送教評會審議</p> <p>(2) 移送考核會審議</p> <p>(3) 自行輔導或申請專審會輔導(涉有本法16條第1項第1款)</p> <p>(4) 查無實證結案。</p> <p>調查小組應依校事會議通知，推派代表列席。</p> <p>(1)得依職權通知當事人、檢舉人、行為人以外之教職員、家長代表、學者專家或有關機關(構)指派之人員，以書面或出席方式說明、陳述意見。</p> <p>(2)決議應經委員二分之一以上出席及出席委員過半數之審議通過。</p>	第 24 條 第 25 條	
14	<p>學校作成終局實體處理(如：解聘、停聘、不續聘、記大過、記過、申誡…)後，發文報主管機關(教育局)備查或核准日期：____年____月____日。</p>	第 47 條	
15	<p>將本案相關資料報府審核：</p> <p>(1)各次校事會議紀錄(含簽到表)。</p> <p>(2)調查報告。</p> <p>(3)教評會或考核會會議紀錄(無則免附)。</p> <p>(4)教師輔導紀錄(無則免附)。</p> <p>(5)本自主檢核表。</p>		
承辦單位 (核章)		校長 (核章)	