

約僱職務代理人僱用契約書

花蓮縣立秀林國民中學（下稱甲方）為應業務需要僱用_____君（下稱乙方）為甲方約僱人員，雙方同意訂立條款如下：

第一條 僱用期間：自中華民國 111 年 12 月 19 日起至新任護理師(或護士)報到前一日止日止，期滿或原因消失應無條件解僱，不得以任何理由要求留用或救助。

第二條 擔任工作內容及工作標準：乙方應在甲方提供之工作場所內，受甲方之指揮監督，擔任下列工作：

- (一) 提供學生和教職員簡易救護處置，與重大事故發生時緊急救護措施相關事宜。
- (二) 其他臨時交辦事項。

第三條 僱用期間報酬及給酬方式：乙方報酬薪點為 5 等 280 薪點，每月待遇由甲方依花蓮縣政府約僱人員報酬薪點折合率標準表，折合新臺幣 36,932 元，並以直撥入帳之方式給酬，前揭標準表於年度中修正，則依修正後折合之酬金發放。

第四條 溢領報酬之處理方式：甲方依「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」與該辦法附件「約僱人員報酬標準表」、行政院所定薪點折合率及相關法令規定，支給乙方報酬及其他給與。如有違反上開法令規定，致乙方有溢領報酬或其他給與之情事者，乙方應無條件返還所溢領之數額予甲方。但法令另有規定，且乙方有工作事實及不可歸責乙方，已支給乙方之酬金得免予追繳。

第五條 乙方之權利：

- (一) 乙方依本契約及相關法令規定，享有支領報酬及其他給與之權利。
- (二) 乙方依相關法令規定，享有參加勞工保險及全民健康保險之權利。
- (三) 乙方之工作與休息時間，依「公務員服務法」及相關規定辦理。但甲方非屬行政機關，或甲方業務性質特殊者，乙方之工作與休息時間應依甲方規定辦理。
- (四) 乙方享有依「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」規定請假之權利。

第六條 乙方之義務：

- (一) 乙方於僱用期間，有接受甲方工作上之指派調遣，及遵守甲方所訂人事管理規定之義務。

- (二) 乙方應遵守「公務員服務法」、「公務人員行政中立法」及其他相關法令規定。
- (三) 甲方變更乙方所擔任之工作或本契約終止時，乙方應將其經管事務（包含一切文件、表冊、圖書、物品等）列冊交代清楚，如有毀損或遺失，應照價賠償。
- (四) 乙方如因特別事故須於僱用期滿前先行離職時，應於一個月前提出申請，經甲方同意後始得離職。
- (五) 乙方於受僱期間，如有完成其職務上之著作（指著作權法第五條所稱著作），其著作財產權歸甲方所有。
- (六) 乙方應在甲方指定之處所及時間辦理甲方指定之工作，其處所及時間得由甲方隨時更動，乙方不得異議。甲方依照前項之規定更動處所時間時，乙方不得向甲方要求變更規定之薪金或要求另給報酬，但因辦理甲方指定之事務奉派出差，得參照服務機關委任公務人員差旅費支給標準核發旅費。

第七條 乙方違反義務之責任：

- (一) 乙方違反相關法令規定或本契約所定之義務者，甲方得依人事管理規定予以懲處或為其他適當之處置。
- (二) 乙方違反相關法令規定或本契約所定之義務，致甲方受有損害者，乙方應負損害賠償責任。但不可歸責於乙方者，不在此限。
- (三) 乙方違反相關法令規定，涉及刑事責任者，甲方應依法移送檢察官或司法警察機關偵辦。

第八條 有下列情事之一者，甲方得終止契約：

- (一) 甲方僱用乙方違反「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」第四條之規定。
- (二) 乙方請假扣除報酬之日數逾僱用期間十二分之一。但因安胎事由請假者，不在此限。
- (三) 乙方曠職繼續達四日，或一年內曠職累積達十日。
- (四) 乙方違法執行職務、怠於執行職務或其他失職行為，造成嚴重不良後果，或乙方就甲方所指派之工作，顯然不能勝任。
- (五) 乙方違反相關法令規定或本契約所定之義務，情節重大。
- (六) 犯性侵害犯罪防治法第 2 條第 1 項所定之罪，經有罪判決確定。
- (七) 經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實者。
- (八) 受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第 20 條或第 25 條規定處罰者。
- (九) 經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第 97 條規定處罰者。

第九條 乙方於受甲方僱用前，應具結乙方確無「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」第四條第一項及第三項所定不得僱用之情事及相關法規不得違反之情事，並填寫具結書交付甲方存查（如後附具結書）。

第十條 甲乙雙方應遵守性別工作平等法、性別平等教育法等性別平等相關法規及教育基本法規範。

第十一條 甲乙雙方提繳乙方勞工退休金比率及退休金請領事項，依下列規定辦理：

- (一) 甲乙雙方應依各機關學校聘僱人員離職給與辦法之月支報酬計算標準與勞工退休金條例規定之「勞工退休金月提繳工資分級表」及退休金提繳率（甲乙雙方皆為6%）提繳退休金。
- (二) 前項所稱月支報酬，其薪點折合率較行政院所定聘僱人員薪點折合率通案最高標準為高者，應以通案最高薪點折合率標準所計算之月支報酬為準，其未達通案最高標準者，以實際月支報酬為準。
- (三) 有關退休金請領等相關事項，依勞工退休金條例規定辦理。

第十二條 附記事項：乙方不適用公務人員俸給法待遇、考績、退休、撫卹、福利互助及保險法規之規定。

第十三條 本契約未規定事項，應依「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」及其他相關規定辦理。

第十四條 本契約一式四份，雙方各執乙份，餘由甲方存轉。

甲 方 : 花蓮縣立秀林國民中學

代 表 人 : 校長施淑娟

地 址 : 花蓮縣新城鄉中山路 56 號

乙 方

姓 名 : 簽章

國民身分證 :

統一編號 :

地 址 :

聯 絡 電 話 :

中 華 民 國 1 1 1 年 1 2 月 日

具 結 書

具結人_____為擔任_____（學校全銜）之約僱人員，茲聲明本人確無「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」第 3 條、第 4 條第 1 項及第 3 項所定不得僱用之情事及「國籍法」第 20 條、「公務員服務法」第 13 條第 1 項之情事。如有不得僱用之情事，或有不實情事者，願負法律及契約責任，特立具結書為證。

此 致

花蓮縣立秀林國民中學

具 結 人： (簽章)

身分證統一編號：

地址：

聯絡電話：

中 華 民 國 年 月 日

※國籍法第 20 條略以：

中華民國國民取得外國國籍者，不得擔任中華民國公職，但各機關專司技術研究設計工作而以契約定期聘用之非主管職務，經該管主管機關核准者，不在此限，並由各該管主管機關認定之。

※行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法第 3 條及第 4 條：

第 3 條：各機關僱用約僱人員時應注意其品德及對國家之忠誠，年齡未滿六十五歲，並具有擬任工作所需之知能條件。

第 4 條：(第 1 項)各機關首長不得僱用其配偶及三親等以內血親、姻親為本機關之約僱人員；對於本機關各級主管之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避僱用。但在機關首長或各級主管接任以前已訂立之僱用契約，不在此限。(第 2 項)各機關首長於公務人員任用法第 26 條之 1 第 1 項各款所定期間內，不得僱用約僱人員。(第 3 項)有公務人員任用法第 28 條第 1 項第 1 款至第 8 款、第 10 款及第 11 款情事之一者，不得僱用為約僱人員。(第 4 項)約僱人員於僱用後，發現其於僱用時有前三項所定不得僱用情事之一者，應即終止契約。約僱人員於僱用後，發生前項所定不得僱用之情事者，亦同。」

※公務人員任用法第 26 條第 1 項：

各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機關任用，或任用為直接隸屬機關之長官。對於本機關各級主管長官之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避任用。

※公務人員任用法第 28 條第 1 項：

有下列情事之一者，不得任用為公務人員：1. 未具或喪失中華民國國籍。2. 具中華民國國籍兼具外國國籍。但本法或其他法律另有規定者，不在此限。3. 動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。4. 曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。5. 犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告者，不在此限。6. 曾受免除職務懲戒處分。7. 依法停止任用。8. 褫奪公權尚未復權。9. 經原住民族特種考試及格，而未具或喪失原住民身分。但具有其他考試及格資格者，得以該考試及格資格任用之。10. 依其他法律規定不得任用為公務人員。11. 受監護或輔助宣告，尚未撤銷。

※公務員服務法第 13 條第 1 項：

公務員不得經營商業或投機事業。但投資於非屬其服務機關監督之農、工、礦、交通或新聞出版事業，為股份有限公司股東，兩合公司之有限責任股東，或非執行業務之有限公司股東，而其所有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。

切 結 書

本人：

- 非支領月退休金（俸）及辦理優惠存款之軍公教退休人員。（支領一次退休金人員請註記）
- 為（機關）退休人員，本人已知悉並明瞭再任「公務人員退休資遣撫卹法」第 77 條之職務，應停止領受月退休金並停辦優惠存款之規定。
- 為（學校）退休人員，本人已知悉並明瞭再任「公立學校教職員退休資遣撫卹條例」第 77 條之職務，應停止領受月退休金並停辦優惠存款之規定。
- 為（軍職）退伍人員，本人已知悉並明瞭再任「陸海空軍軍官士官服役條例」第 34 條、第 46 條之職務，應停止領受退休俸並停辦優惠存款之規定。

立 書 人（簽章）：

身分證統一編號：

地 址：

中 華 民 國 111 年 12 月 日